



Goya Ciudad

PRENSA

MUNICIPALIDAD DE GOYA

Goya Corrientes – Lunes 21 de Septiembre N°999/2020 Año Belgraniano



MUNICIPIO CELEBRÓ LA PRIMAVERA CON PLANTACIÓN DE ÁRBOLES EN ESPACIOS PÚBLICOS

Este lunes, celebrando la llegada de la primavera se inició la campaña "Compromiso con la naturaleza". La actividad consistió en plantar árboles y concientizar a los vecinos sobre el compromiso del cuidado del planeta.

Registro de la Propiedad Intelectual N°16.950. Ley N°3.475: Las publicaciones que se realicen en virtud de la Ley N°2.493 podrán indistintamente efectuarse con igual efecto y validez en los boletines municipales de las comunas donde los hubiere.

noticias.goya.gov.ar



EFEMÉRIDES DEL DÍA

21 DE SEPTIEMBRE

1792 - La Convención declara la Revolución Francesa y la abolición de la monarquía.

1866 - Nace H. G. Wells, escritor, novelista, historiador y filósofo británico.

1888 - Llegan a Buenos Aires los restos mortales de Domingo Faustino Sarmiento, fallecido el 11 de septiembre en Asunción, Paraguay.

1937 - Se publica la clásica novela de J.R.R. Tolkien, El Hobbit.

1938 - Nace el músico Jaime Torres.



Secretaría de Gobierno



Secretaría de Producción



Secretaría de Hacienda
y Economía



Secretaría de Desarrollo Humano
y Promoción Social



Secretaría de Planificación
Económica y Productiva



Secretaría de Modernización
Innovación, Desarrollo Tecnológico
y Educación



Secretaría de Obras
y Servicios Públicos

FM 88.3 CIUDAD
La Primera del Dial



Goya Ciudad
Dirección de Prensa

Sitio Oficial: goya.gov.ar - Blog de Noticias: noticias.goya.gov.ar

Email: goyaprensamunicipal@gmail.com

Facebook: **Municipalidad de Goya**

Teléfono: 03777-432673 – Colon 608 1° piso – Hs: 7:00 a 13:00 y 15:00 a 18:00

noticias.goya.gov.ar



INFORME SANITARIO 21-09-2020



Parte Oficial CORONAVIRUS

Goya – 21-09-2020

Informe Sanitario “Hospital Regional Goya”

Goya Sin Caso Activo

- Resultado Negativo, muestra enviada día 19/09.

No hay muestras pendientes en Laboratorio Central.

- 86 personas en Goya con Monitoreo por el área epidemiología del Hospital Regional Goya.

- 1219 personas fueron dadas de alta, durante periodo de aislamiento.

- Goya No tiene circulación Comunitaria.

- SE SOLICITA COMPROMISO SOCIAL – CUIDEMONOS ENTRE TODOS.

- Ante la situación de aumento de casos de contagios en el país, evitemos aglomeraciones de personas.

En esta etapa del DISPO, mantengamos el distanciamiento.

Usemos Tapa bocas.

Ante cualquier síntoma **NO VAYAS AL HOSPITAL**
Comunícate al 107

Hospital Regional
GOYA

Goya Ciudad

El equipo de Todos



Goya Ciudad

goya.gov.ar



Zonas definidas con transmisión comunitaria en Argentina. CORONAVIRUS

ARGENTINA 21-09-2020

Ciudad Autónoma de Buenos Aires

Provincia de Buenos Aires:

Área Metropolitana de la provincia de Buenos Aires

RS V (completa): General San Martín, José C. Paz, Malvinas Argentinas, San Fernando, San Isidro, San Miguel, Tigre, Vicente López, Campana, Escobar, Exaltación de la Cruz, Pilar, Zárate

RS VI (completa): Almirante Brown, Avellaneda, Berazategui, Esteban Echeverría, Ezeiza, Florencio Varela, Lanús, Lomas de Zamora, Quilmes

RS VII (completa): Hurlingham, Ituzaingó, Merlo, Moreno, Morón, Tres de Febrero, General Las Heras, General Rodríguez, Luján, Marcos Paz.

RS XI en los siguientes municipios: Berisso, Brandsen, Cañuelas, Ensenada, La Plata, Presidente Perón, San Vicente.

RS XII: La Matanza

Córdoba Provincia: Capital

Provincia del Chaco: Resistencia, Barranqueras, Fontana, Puerto Vieiras

Provincia del Chubut: Comodoro Rivadavia, Puerto Madryn

Provincia de Entre Ríos: Gualaguaychú, Paraná

Provincia de Jujuy: Manuel Belgrano, Ledesma, El Carmen, San Pedro

Provincia de La Rioja: Ciudad de La Rioja, Chical

Provincia de Mendoza: Área metropolitana (Guaymallén, Maipú, Godoy Cruz, Luján de Cuyo, Capital)

Provincia de Neuquén: Ciudad de Neuquén, Conglomerado Cutral-co Plaza Huincul, Plottier, Centenario

Provincia de Río Negro: Bariloche, Cipolletti, General Roca

Provincia de Salta: Departamento General José de San Martín, Ciudad capital, Orán

Provincia de Santa Cruz: Río Gallegos, El Calafate

Provincia de Santa Fe: Rosario y gran Rosario, Casilda, Departamento Capital, San Lorenzo, Venado Tuerto

Provincia de Santiago del Estero: Santiago del Estero, La Banda

Provincia de Tierra del Fuego: Río Grande

Provincia de Tucumán: Ciudad de Tucumán

● Ante síntomas llame al 107 ● Denuncias 101

Recuerde que, si viene de otro lugar, debe completar una declaración jurada para ingresar a la ciudad de Goya

Hospital Regional
GOYA

Goya Ciudad

El equipo de Todos

MUNICIPIO CELEBRÓ LA PRIMAVERA CON PLANTACIÓN DE ÁRBOLES EN ESPACIOS PÚBLICOS

Este lunes, celebrando la llegada de la primavera se inició la campaña "Compromiso con la naturaleza". La actividad consistió en plantar árboles y concientizar a los vecinos sobre el compromiso del cuidado del planeta.



Las actividades fueron cumplidas en forma simultánea en las plazas y paseos. Así, pasadas las 9 de la mañana en la Plaza Mitre se procedió a poner plantines de distintas especies y fueron regados convenientemente. En esa oportunidad estuvieron el Intendente Francisco Ignacio Osella, el Viceintendente Daniel Ávalos; la concejal Vivian Merlo, la Directora de Asistencia Social, Teresita Maidana, la Subsecretaria de Planeamiento, Luisina Leyes. En ese mismo lugar se juntaron un grupo de estudiantes secundarios, niños y padres, miembros de Escuelas EFA que después se distribuyeron a lo largo del Paseo Camila donde entregaron folletos informativos sobre la importancia de la plantación de árboles y el cuidado de los Planteros rústicos con especies florales ornamentales que pondrán color a la calle Mariano I. Loza.

Este importante operativo involucró a varias áreas municipales, esfuerzo conjunto de la Municipalidad de Goya al que se sumaron más de medio centenar de jóvenes y combatientes de Malvinas, participando todos de la plantación de árboles y plantas florales en diversos espacios

públicos.

En la Circunvalación, donde los ex combatientes habían impulsado la colocación de especies arbóreas en recordación de los soldados que participaron de la gesta de Malvinas, un grupo representativo de Combatientes encabezados por el presidente del Centro de Veteranos de Malvinas de Goya, Roque Zabala, acompañados cada uno de dos estudiantes concretaron la plantación de árboles propicios para la zona, en el llamado Paseo de Los Héroes.

Antes del hecho en cuestión, Zabala agradeció la concreción de este símbolo vivo, que recordará de aquí en más y homenajeará a quienes ofrendaron sus vidas en suelo austral. Recuerdos que echarán raíces en suelo goyano; y destacó la presencia de los niños y jóvenes, retoños a quienes se confía la tarea de mantener viva la historia de Malvinas.

Asimismo, se explicó las características de las especies plantadas y se esbozó la tarea del Vivero Municipal. Otro de los sitios visitados y donde se avanza con ese trabajo de arbolado es el Vertedero Municipal.



En inmediaciones de la Comisaría Segunda continuó la actividad en horas de la tarde, hermoseando el sector con árboles y plantas del Vivero Municipal.

Desde la organización del evento destacaron que buscan crear

conciencia sobre la importancia, no sólo de establecer nuevos espacios verdes como pulmones de oxígeno, sino sobre la poda, riego y mantenimiento de las plantas. También, remarcaron el compromiso del cuidado y la responsabilidad respecto a la conservación y protección de las especies.

Compromiso con La Naturaleza **TESTIMONIOS**

“Esta plantación de especies arbóreas es una actividad simbólica; muchas de las flores que están poniendo en la plaza se habían preparado para la Fiesta del Surubí, para hermosear el predio y todo el esfuerzo que hizo la gente del vivero no se desperdicia” explicó el Viceintendente Ávalos.



Alumnos y profesores de escuelas secundarias resaltaron la iniciativa: “contentos por la salida con los profes y con sus uniformes, ya que hace tiempo no se ponen más” destacó

una docente.

“Más de 50 chicos se anotaron para participar y ellos están muy contentos porque van a poder decir ese árbol lo planté yo” opinó un alumno.

“Agradecida por ser parte de esto, por mis profesores que nos invitaron y disfrutando de este día tan lindo del Estudiante y de la Primavera y feliz inicio de semana”.

“Feliz por este compromiso con la primavera y la naturaleza”.

"LA MUNICIPALIDAD TIENE UNA POLÍTICA SALARIAL QUE SIEMPRE BUSCA TENER UN SENTIDO COLECTIVO", DESTACÓ DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

El Director de Recursos Humanos de la Municipalidad aseguró que desde el inicio de la actual gestión del Intendente Francisco Ignacio Osella, se trabaja para mejorar las condiciones salariales y laborales del Empleado Municipal. Destacó la implementación del plus y el incremento en las remuneraciones a los trabajadores jornaleros.



La gestión Bassi dejó los sueldos municipales bajísimos.

Con una gran responsabilidad social y un gran esfuerzo por parte del Ejecutivo Municipal, el pasado viernes los empleados municipales jornalizados percibieron otro aumento y es el tercero en lo que va del año en un contexto económico muy difícil y en emergencia sanitaria por la pandemia.

“También los contratados y permanentes percibieron el plus con una mejora pasando de 7.000 a 8.500. Por eso quiero resaltarlo, porque la verdad que es enorme el



trabajo que viene realizando el ejecutivo municipal, el Intendente junto al Secretario de Gobierno y Secretario de Hacienda para encausar y recuperar el poder adquisitivo de los salarios de la familia municipal, ya que el municipio no solo recibió innumerables deudas. Hubo que alquilar camiones para comenzar a realizar el servicio de recolección porque no quedó ningún camión en condiciones, sino que además la gestión del ex Intendente Bassi dejó una planta altísima y con sueldos bajísimos para el empleado municipal”.

Para continuar: “A veces es bueno recordar cómo arrancamos, por empezar la política salarial de Bassi no era algo colectivo y estaba muy lejos de la justicia social, nunca se ocupó ni preocupó de levantar los salarios, porque los beneficios no eran generales para toda la planta sino discrecionales para los militantes, amigos y quienes los acompañaban políticamente. Para colmo de males, el que no pensaba igual era perseguido y castigado en lo salarial no pudiendo acceder a mejoras y muchos despojados de sus áreas de trabajo, para trasladarlos a áreas que nada tenían que ver con su función”.

En la entrevista, hizo una fuerte comparación en este sentido: “Por eso quiero detenerme y hacer hincapié en lo salarial y pedirles a nuestros recursos humanos que comparen de dónde partimos y en dónde estamos”.

En el transcurso de una entrevista que ofreció a Radio Ciudad 88.3, el Director de Recursos Humanos, Fernando Rodríguez valoró las mejoras dispuestas por el Ejecutivo Municipal que benefician a todo el personal dependiente de la comuna.

En relación a los recientes anuncios de mejoras salariales, por parte del gobierno municipal, el director de Recursos Humanos dijo: “Arrancamos muy complicados porque no solo que la gestión del ex intendente Bassi dejó innumerables deudas sino además una planta de agentes municipales muy extensa, muy

grande, y con sueldos bajísimos, por el piso diría yo. Entonces, se hizo muy cuesta arriba recuperar el poder adquisitivo del salario municipal, y si bien se hicieron muchísimas resoluciones y hay una política salarial en ese sentido, se hizo dificultoso”.

PERSONAL JORNALIZADO

“Cuando arrancamos la gestión en diciembre de 2017 recorriamos las diferentes áreas con el intendente hablando con los diferentes empleados. Nos tocó asumir un domingo, estuvimos con la gente de barrido que sale a la zona centro y los mismos empleados le decían al intendente que estaban cobrando 100 pesos por día, 120 el jornal y le pedían urgente una mejora. Actualmente la situación es la siguiente: el día viernes pasado el personal jornalizado cobró con un incremento, con una mejora de 480 pesos el jornal, y a través de la Dirección de Recursos Humanos lo que habíamos implementado era la posibilidad de hacer un doble jornal diario de ocho horas: cuatro horas a la tarde y cuatro a la mañana con la posibilidad de generar un doble jornal, de 480 por dos. O sea que un jornalizado, si hace el doble jornal está sacando 5.700 pesos semanales. Esto hay que compararlo con la situación con la que partimos. La mejora es importante.

También, el plus salarial fue implementado por el Intendente Osella desde el 2018 y que se fue mejorando constantemente y ahora en el mes de agosto ha pasado a ser de 8.500 pesos”.

SENTIDO COLECTIVO

“La política salarial que implementa esta gestión siempre busca tener un sentido colectivo. Ya sea el plus que abarca toda la planta de personal o los jornalizados, que abarca Obras Públicas, Servicios, PRODEGO, Producción, es generalizado. Porque había otra cuestión que en la Dirección de Recursos Humanos nos fuimos notando y es que en la gestión anterior no había una política salarial colectiva sino más discriminadora. Se



hacia al personal cercano y amigos, militantes del partido de turno y no era una política salarial que abarcaba a toda la planta. Entonces había un malestar generalizado”.

25 MILLONES

“Hay que resaltar el esfuerzo y el compromiso que hace el Ejecutivo Municipal, desde el Intendente, el Secretario de Gobierno, el Secretario de Hacienda, porque estamos en un contexto donde todos hemos perdido poder adquisitivo y la situación económica, que para el municipio no es la mejor que todos querríamos. A diferencia de la otra gestión anterior en la que el municipio estaba en una mejor posición económica. Para dar un ejemplo concreto, el municipio de la gestión del ex intendente Bassi había recibido 25 millones de dólares para un programa de re-iluminación con lamparitas Led. Hagan las cuentas a números de hoy.

Lo que se hacía era que se manejaban de manera discrecional las mejoras y al no hacerlo colectivo los sueldos municipales quedaron por el piso. Pero teniendo la gran posibilidad económica y con los recursos para mejorarlo. Se tuvieron 25 millones para mejorar las lamparitas led y no se pudieron levantar los salarios”, destacó el funcionario.

NUEVAS MEJORAS

“Lamentablemente la inflación, la devaluación que sufre el país es importante y si vamos mejorando constantemente, pero la inflación sigue, vamos corriendo desde atrás.

El empleado reconoce y agradece que pongamos énfasis en la cuestión social de las familias municipales para ver cómo podemos ir mejorando la situación, para poder recuperar el poder adquisitivo de los sueldos. Ya sea desde el cambio de las mejoras de adicionales por título que se hizo en el 2018, también incentivando a que se capacite el personal que no pudo terminar su Secundario, mejorando los porcentajes que percibe por título”, señaló el Director de Recursos Humanos.

El funcionario detalló los aumentos otorgados, con el correspondiente aval de las Resoluciones dictadas por el Ejecutivo Municipal:

MEJORAS	SALARIALES	DESDE
2018	A LA	FECHA

- 06 de marzo de 2018. Res. N° 299 - OTORGANDO AUMENTO EN LAS ASIGNACIONES FAMILIARES CORRESPONDIENTES A ESCOLARIDAD Y AYUDA ESCOLAR.

- 01 de junio de 2018. Res. N° 1102 – AUMENTANDO ESCALA ASIGNACIONES FAMILIARES. CORRESPONDIENTE A GRUPO FAMILIAR. 100%

- 01 de Julio de 2018. Res. N° 1572 – Estableciendo aumentos de ADICIONALES POR TITULOS UNIVERSITARIOS, TERCIARIOS, SECUNDARIOS Y CICLO BASICO.

- 01 de Julio de 2018. Res. 1564 – Estableciendo aumento de \$1000 y estableciendo Plus No remunerativo al personal.

- 20 de febrero de 2019. Res. N° 440 – AUMENTO DE HABERES REMUNERATIVOS AL PERSONAL MUNICIPAL 14,5%.

- 11 de marzo de 2019. Res. N° 650 – AUMENTO DE AYUDA ESCOLAR.

- 01 de Julio de 2019. Res. N° 1526 - ESTABLECIENDO AUMENTO MONTO PLUS

- 01 De Julio de 2019. Res. N° 1527 – OTORGANDO AUMENTO DE HABERES REMUNERATIVOS AL PERSONAL MUNICIPAL. 12% EN SUS HABERES.

- 05 de septiembre de 2019. Res. N° 2159 – ESTABLECIENDO NUEVO AUMENTO MONTO PLUS MUNICIPAL.

- 02 de Julio de 2019. Res. 1544 – DISPOSICION PARA ASCENSOS Y RECATEGORIZACIONES.

- 01 de noviembre de 2019. Res. N° 2706 – AUMENTO DE HABERES



REMUNERATIVOS AL PERSONAL MUNICIPAL. 10%.

· 01 de enero de 2020. Fueron recategorizados el 100% de Personal Permanentes con expedientes aprobados por mesa de relaciones laborales.

· 01 de marzo de 2020. Res. N° 493 – AUMENTO DE AYUDA ESCOLAR.

· 01 de marzo de 2020. Res. N° 489 – AUMENTO DE PLUS MUNICIPAL

· 01 de Julio de 2020. Res. N° 1174 - AUMENTO DE PLUS MUNICIPAL

· 01 DE agosto 2020. Res. N° 1350 –

Aumento de haberes remunerativos. 7%

· 01 de septiembre de 2020. Res N° 1526 – Estableciendo aumento plus municipal \$8500.

Se otorgaron Bonos especiales por única vez en reiteradas oportunidades.

Para asegurar en el final de la entrevista: “En este sentido y camino trabaja la gestión del equipo de todos y vamos a seguir haciéndolo y gestionando en materia de políticas salariales.”

Desarrollo Social

ENTREGA DE MÓDULOS ALIMENTARIOS A LOS BARRIOS DE LA CIUDAD

La Delegación Local de Desarrollo Social informa que desde este lunes prosigue con la entrega de los Módulos Alimentarios a los barrios de Goya, será por la mañana únicamente de 8:00 a 11:30 horas. Se recomienda asistir cumpliendo el protocolo sanitario establecido, uso del barbijo o tapa boca, alcohol en gel y el distanciamiento del caso.



Martes 22: Paraje Remanso.

Miércoles 23: Barrio Aeropuerto.

Jueves 24: 64 Viviendas; Canal de Chiappe; CGT; Leandro N. Alem; Yapeyú; Gruta de Lourdes; Mauricio Valenzuela; Santa Clara; Sargento Cabral; Virgen de Lourdes; Bicentenario y Costa de las Rosas.

Viernes 25: Barrios: La Rotonda; Coloñita Loza; Francisco Palau; Inmaculada Concepción; Malvinas Argentinas, San Cayetano.

MIENTRAS SE AGUARDA REANUDACIÓN DEL SERVICIO A ESQUINA DESDE HOY LUNES 21 SE REANUDÓ EL SERVICIO DE COLECTIVO DE GOYA A SANTA LUCÍA

A partir de este lunes volvió el servicio de Micros: Goya-Santa Lucía. Así lo confirmó este lunes el titular de las empresas Silvia y Albizzati S. R. L., Raúl H. Spessot, en entrevista telefónica con periodistas de la 88.3 RADIO CIUDAD.



Se recuerda que está en vigencia la Resolución N° 1184 que regula el protocolo dispuesto por el Comité de Crisis para el transporte urbano de pasajeros y ya con el municipio de Goya sin casos activos de Covid.

Indagado por servicio Goya – Lavalle - Santa Lucía, señaló que volvió a la



2020 Año Belgraniano

21 de Septiembre – Pág. 7

normalidad este lunes con los protocolos sanitarios correspondientes.

Asimismo, se brindaba otro servicio hasta el paso Santa Rosa, el cual espera la resolución del Comité de Crisis de Esquina para que autorice la llegada del transporte al portal Sur. En tanto, continúa el servicio desde la ciudad de Goya al Arroyo Machuca. La totalidad de los horarios se mantienen.

En su momento quedó establecido que estas acciones, como así también la autorización de los servicios, podrán ser dejadas sin efecto y/o reacondicionadas conforme las circunstancias que así lo exijan ordenando la suspensión inmediata de la actividad.

SERVICIO URBANO

Por la pandemia, muchos pasajeros buscan evitar el transporte público tomando otras alternativas como el

desplazamiento en moto, auto o bicicleta, siendo los automóviles las alternativas más elegidas.

Quedando estancado el servicio con excepción de las horas pico como es el caso del horario de apertura y cierre de los comercios con “pequeños movimientos”, refirió Spesot.

Y comparó: “en tiempos normales el servicio dispone de ocho coches y actualmente se dispusieron solo dos, y en ningún momento están los coches completos”.

El servicio se restablecerá con la capacidad del 70% en las unidades vehiculares.

“Solo hay que esperar la evaluación del Comité de Crisis que se reunirá este lunes a la tarde a ver si autoriza el destino Esquina” finalizó.

AVISTAJE DE AVES Y MONOS KARAYÁ EN ISLA LAS DAMAS

Ocurrió el domingo en la Reserva Natural durante las Visitas Guiadas que la Dirección de Turismo propone y los Guías de Naturaleza concretan.



En la reanudación de esta actividad, tres grupos aprovecharon el inmejorable clima del domingo para cruzar a la isla y realizar el recorrido por los senderos; ecosistema que los guías ponen en valor con sus informaciones y relatos.

En el inicio del trayecto por el sendero de Las Mujeres, una de las incursiones fue gratamente sorprendida por los monos karayá (del guaraní, karaja); presencia sonora primero que llevó a aventurarse por caminos alternos para al cabo de unos minutos de

travesía poder observar a la familia de monos que desde la copa de los árboles se dejaron ver, para alegría y sorpresa de los concurrentes que no dudaron en capturar el momento con su cámaras.

No fue el único grupo que pudo apreciar la presencia de estos dueños de la isla. Una vez en la Laguna de las Mujeres, además de disfrutar del lugar se realizó avistaje de aves, entre ellas garzas, karau, tordos y chiviros, entre otros.

Satisfechos con la recorrida, el circuito concluyó en la ermita de la Patrona de la Isla y del Turismo, Virgen del Valle de Catamarca, tras lo cual y previo a una merienda campestre se procedió a la plantación de taju e yvyra pyta, tarea a cargo de los niños, padrinos de estos árboles. Con la caída del sol, se retornó a la Estación Náutica con la alegría a flor de piel por la tarde vivida.



La experiencia se renovará este domingo, desde las 15. Para ser parte es necesario realizar la reserva en la Dirección de Turismo, José

Gómez 953 o a los teléfonos: 431762 / cel. 728060. El costo es de 300 pesos por persona.

“PEQUEÑOS HÉROES DE LA PANDEMIA”

Las Funcionarias Municipales visitaron el CDI Mamá Perla para entregar los libros y explicar las actividades a realizar por los niños.



Las Directoras de Promoción Social, Dra. Sonia Espina y de Educación, Laura Segovia fueron recibidas por la Directora de la Institución, Sandra Ponce, para hacer entrega de los libros creados y aprobados por la UNICEF, para que los niños puedan participar de la propuesta destinada a

los chicos de 3 a 11 años, sobre la Pandemia.

En la oportunidad, los padres junto a sus niños pasaban a retirar su vianda, momento en el cual las funcionarias acercaron el material a los niños, explicando a sus padres las actividades a desarrollar, estimulando y motivando para que puedan participar juntos en esta iniciativa.

De la misma manera se irán a los otros comedores y merenderos de la ciudad, para acercar los libros que servirán para la actividad, programada desde las Direcciones de Educación y Promoción Social.

La motivación es que los niños participen y sean reconocidos con un certificado como los Súper Héroes de la Pandemia.

Pesca deportiva

GOYA NO TENDRÁ EL CONCURSO DE PESCA DEL SURUBÍ “LA PREVIA”

La Barra Pesquera del Club Náutico y Pesca Goya ha informado a los pescadores, autoridades y vecinos de la ciudad, la suspensión del Torneo de Pesca de Surubí, denominado “La Previa” que tenía fecha para los días 20, 21 y 22 de noviembre año, quedando sin efecto su realización.



Los organizadores emitieron el siguiente comunicado

Estimados pescadores, autoridades, vecinos y amigos: Como organizadores del Concurso Surubí Náutico “La Previa”, que debíamos llevar a cabo el 20, 21 y 22 de noviembre 2020 en Goya Corrientes, hemos decidido informar la suspensión del mismo, dado a que

nuestra ciudad el país y el mundo atraviesa uno de los momentos más difíciles y complejos de la historia y no son tiempos de especular con posibilidades o falsas ilusiones, que escapan de toda nuestra predisposición para la realización del evento.

Hemos estado trabajando en la organización de cada detalle, siendo que a la fecha contamos con un concurso listo para concretarlo, pero la situación sanitaria nos impide y a la vez nos exige el compromiso de todos para cuidar nuestra salud y el esfuerzo realizado por la sociedad.

Confiamos en que el próximo año la



2020 Año Belgraniano

21 de Septiembre – Pág. 9

situación epidemiológica y una nueva normalidad nos permita, los convocamos para el 19, 20 y 21 de noviembre del 2021 para el 3° Concurso Surubí Náutico Goya “La Previa” del Mundial de Pesca.

Con el profundo anhelo de que no falte nadie y volvamos a encontrarnos todos.

Barra Pesquera Club Náutico y Pesca Goya



TELÉFONOS ÚTILES

LINEAS	AREA	DIRECCION
421041	Pro.De.Go	José Gomez 2000
421329	Guardia- Transito	Terminal Goya
423520	Sria.HCD	Colón 608
423526	HCD: Bloque ELI	Colón 608
424535	Dirección de Deportes	J.E.Martinez 98
425184	Tesorería	Colón 608
430798	Taller Municipal	Av.Sarmiento 936
431377	Informes- Sria.Obras y Serv.	España 374
431414	Teatro Municipal	J.E.Martinez 365
431762	Dirección de Turismo	Jose Gomez 953
432665	Oficina Cementerio	Colón 608
432667	Radio Ciudad	Colón 608
432672	Intendencia	Colón 608
432673	Dirección de Prensa	Colón 608
432679	HCD: Bloque U.C.R	Colón 60
432680	Vice-Intendencia	Colón 608
432683	Dirección de Empleo	Av.Neustad 110
432692	Dirección de Transito	Primeros Concejales 256
432696	Inspección General	Jose Gomez 953
433175	Centro de Monitoreo	Jose Gomez 997
433213	Dirección Promoción Social	San Martin 567
434432	SubSria.Planeamiento	Colón 608
434436	Dirección de Suministro	Colón 608
434437	Cic Norte	Av.Leandro Allen(Entre Esquina y Bella vista)
434438	Intendencia	Colón 608
434439	Cic Sur	Caá Guazú 3191
434470	Dirección de Producción	Cabral 387
434700	A.P.S	San Martin 557



Goya Ciudad

Director de Prensa Municipal

Alejandro Medina