



Goya Ciudad

PRENSA

MUNICIPALIDAD DE GOYA

Goya Corrientes – Martes 02 de Marzo de 2022 – N.º 1340



EL INTENDENTE MUNICIPAL MARIANO HORMAECHEA DEJO INAUGURADO PERIODO DE SESIONES ORDINARIAS DEL HCD

Trabajando en equipo junto al Gobierno de la Provincia, planteando tres ejes fundamentales de gestión: Modernización, Desarrollo e Inclusión.

Registro de la Propiedad Intelectual N°16.950. Ley N°3.475: Las publicaciones que se realicen en virtud de la Ley N°2.493 podrán indistintamente efectuarse con igual efecto y validez en los boletines municipales de las comunas donde los hubiere.

noticias.goya.gov.ar



01 de Marzo

1969 - NACE JAVIER BARDEM. Nace en la ciudad de Las Palmas (Canarias, España) el actor español Javier Bardem, ganador de un Óscar en 2007 por su papel de reparto como el psicópata asesino Anton Chigurh en el filme "No Country for Old Men". Ganó además cinco premios Goya y un Globo de Oro, entre otros galardones.

1973 - DARK SIDE OF THE MOON. Se publica en Estados Unidos el disco Dark side of the moon (El lado oscuro de la Luna), uno de los mejores de la banda británica de rock Pink Floyd, cuyas ventas superaron las 50 millones de copias.

1975 - FERIA DEL LIBRO. Se inaugura la primera edición de la Feria Internacional del Libro de Buenos Aires, considerada una de las más grandes de habla hispana.



Secretaría de Gobierno



Secretaría de Producción



Secretaría de Hacienda
y Economía



Secretaría de Desarrollo Humano
y Promoción Social



Secretaría de Planificación
Económica y Productiva



Secretaría de Modernización
Innovación, Desarrollo Tecnológico
y Educación



Secretaría de Obras
y Servicios Públicos

FM 88.3 CIUDAD
La Primera del Dial



Goya Ciudad
Dirección de Prensa

Sitio Oficial: goya.gov.ar - Blog de Noticias: noticias.goya.gov.ar

Email: goyaprensamunicipal@gmail.com

Facebook: **Municipalidad de Goya**

Teléfono: 03777-432673 – Colon 608 1° piso – Hs: 7:00 a 13:00 y 15:00 a 18:00

noticias.goya.gov.ar



EL INTENDENTE MUNICIPAL MARIANO HORMAECHEA DEJO INAUGURADO PERIODO DE SESIONES ORDINARIAS DEL HCD

Trabajando en equipo junto al Gobierno de la Provincia, planteando tres ejes fundamentales de gestión: Modernización, Desarrollo e Inclusión.



Continuando con una Política Salarial que ha mejorado el salario del empleado municipal en un 60% promedio, por encima del IPC en 2021. Logrando en este año un aumento del 10% en febrero y proyectando sumar otro 10% en el básico para marzo, llegando a un aumento salarial del 21% para personal de Planta Permanente y Contratados. Además, las mejoras anunciadas para empleados municipales por día, como también por expediente.

Con la presencia de funcionarios del Ejecutivo Municipal, de la provincia, representantes de los distintos sectores sociales de la ciudad, concejos vecinales, clubes, instituciones civiles, fuerzas armadas y de seguridad, vecinos en general, el Intendente Municipal se dispuso a inaugurar el Periodo Ordinario de Sesiones.

Con su Mensaje detallando estado y situación del Municipio el Dr. Mariano Hormaechea como una práctica para

dejar habilitado el periodo de sesiones ordinarias en el Cuerpo Deliberativo Local.

El Presidente del Honorable Concejo Deliberante, el Viceintendente Dr. Pedro Cassani (H) procedió por Secretaria a la lectura de la Resolución 17 de presidencia, por la cual se convocó a esta sesión especial.

Tras lo cual el Viceintendente invito a los concejales a la conformación de la Comisión respectiva para buscar e invitar al Intendente para la lectura de su mensaje.

A moción del concejal Marcelo Frattini, se constituyó la comisión, integrada por las concejalas mujeres del cuerpo deliberativo, Lorena Perez Carballo; Lucia López; Vivian Merlo; Karina Esquenón, Mónica Cortinovis y Gabriela Refojos, quienes fueron a invitar al Dr. Mariano Hormaechea para que ingrese a la Sala de Sesiones y dé a conocer el respectivo mensaje.



DISCURSO DEL INTENDENTE

En su alocución el Intendente Municipal, ratifico los compromisos asumidos durante su Asunción a la Jefatura Comunal, basados en tres ejes fundamentales su administración municipal, Modernización, Desarrollo e Inclusión Social.

En su mensaje el Intendente Municipal Mariano Hormaechea, volvió a remarcar la necesidad de trabajar en Equipo desde el Municipio y la Provincia

Mariano Hormaechea anticipo que durante este 2022 volverá la Feria del Libro como un aspecto importante de la actividad cultural para la región, adelanto en materia salarial que para el mes de marzo un nuevo incremento en el básico de los agentes municipales con un acumulado de 21% (febrero un 10 %, sumado otro 10 % en marzo), además informo que desde este 2 de marzo el jornal pasara a ser de 900 \$ y se dará una ayuda escolar de 6500 \$ para los empleados de planta y contratados y un estímulo de 4.000 \$, para los jornalizados y personal por expediente.

Auguro la realización de la Fiesta del Encuentro, la 45° Edición de la Fiesta Nacional del Surubí, dejando inaugurado oficialmente el periodo de sesiones ordinarias.

Cumplido con los dispuesto por la Carta Orgánica se levantó la Sesión, en palabras del presidente el Viceintendente Pedro Cassani (H).

INFORME ANUAL AL CONCEJO DELIBERANTE GOYA AÑO 2022.-

Sr. Vice Intendente Municipal y Presidente del HCD, Dr. Pedro G. Cassani (H).

Sres. Concejales

Sres. Funcionarios Municipales y Provinciales

Sres. Representantes de Fuerzas de Seguridad

Sres. Empresarios y Comerciantes

Sres. Representantes de Inst. intermedias

Autoridades Religiosas (de distintos credos).

Sres. Representantes del Poder Judicial

Director del Hospital de Goya

Presidente del Consejo Plenario Vecinal y Director de Consejo Plenario

Presidentes de Comisiones Vecinales

Vecinos de Goya.

Hoy 1 de Marzo, vengo a este Honorable Concejo Deliberante de la ciudad a brindar mi primer informe de gestión como Intendente Municipal, cumpliendo así con la responsabilidad establecida por nuestra Carta Orgánica.

Como lo he expresado en mi discurso de asunción en Diciembre de 2021, asumí este compromiso con la absoluta convicción y responsabilidad social de poder llevar a delante esta función. Hoy ante esta Asamblea lo vuelvo a ratificar, estando plenamente convencido que este PROYECTO POLITICO, al que el pueblo de Goya ha decidido darle continuidad con su voto, es el camino que le permitirá a nuestra querida ciudad seguir progresando.

Para ello, trabajando en equipo junto al Gobierno de la Provincia, planteamos 3 ejes fundamentales de gestión: MODERNIZACIÓN, DESARROLLO E INCLUSIÓN SOCIAL.

MODERNIZACION: que se establece como forma de modernizar la estructura del Estado, adecuando los procesos administrativos, mejorando la calidad de la información, garantizando la cercanía con los distintos actores de la ciudadanía, impulsando la integridad y la transparencia de la gestión pública.



DESARROLLO: Como forma de generar las condiciones necesarias para impulsar las cadenas productivas tradicionales, propiciando la radicación de otras no tradicionales, así como a fomentar el emprendedorismo y las inversiones locales, nacionales e internacionales en la ciudad.

INCLUSIÓN SOCIAL: Entendiéndola como resultado de un proceso dinámico y multifactorial que posibilite a las personas que se encuentren en un sistema marginal transitar desde allí al nivel mínimo de bienestar social adecuado. Esto complementado con el trabajo de inclusión en lo que respecta a los derechos de la mujer y de género (comunidad LGTBIQ +).

Este EQUIPO que viene a darle continuidad a un proyecto de ciudad, siempre ha planteado el camino de la razonabilidad y la coherencia en sus actos de gestión. Sabemos claramente que venimos de transitar procesos difíciles, con una pandemia que nos ha venido a cambiar la vida a todos. Así, debimos atravesar un proceso de aprendizaje para convivir con este virus. Nosotros, con el equipo Municipal, El Hospital Zonal y el Gobierno Provincial, debimos readecuarnos y aprender a tomar decisiones difíciles para que nuestra comunidad pueda seguir funcionando a pesar de los impedimentos. Lo hicimos y lo seguiremos haciendo, obrando desde la buena fe, tratando de ser lo más certeros y razonables en cada una de las decisiones tomadas.

Hoy la situación epidemiológica se encuentra estable, con muy pocos contagios diarios los que nos permite pensar y anhelar que nos encontramos en el rumbo de volver a la normalidad, o lo que será la nueva normalidad.

En este sentido, puedo expresar, que a pesar de las dificultades que se presentaron en estos 2 años de pandemia, pudimos hacer mucho en materia de contención de la enfermedad, así a través del fondo Covid del Municipio se invirtió en:

INFRAESTRUCTURA

HOSPITALARIA acondicionando el Servicio de Clínica Médica y un área para la atención e internación de pacientes Covid-19 positivos con una capacidad de 25 camas; dividido en tres áreas. Pacientes leves, moderados y de UTI Covid. En este tema debemos reconocer y agradecer también el aporte realizados por instituciones y la sociedad Goyana.

AREA POST COVID. La misma consistió en ampliación y remodelación de las áreas preexistentes, como por ejemplo del cerramiento de balcones para aumentar la capacidad operativa y la instalación de diez estaciones de gases medicinales con la colocación de sus respectivos paneles. Estas dos intervenciones dotaron de una capacidad operativa de 35 camas entre covid positivo y post covid.

Se dotó de un sistema cerrado de vigilancia a través de camaras instaladas en las diferentes áreas para reducir la exposición del equipo de salud en el control de los pacientes.

En conjunto con la Cooperadora del Hospital Goya, y a través del Fondo Covid creado por el municipio para tal fin, se adquirió respiradores, monitores Multiparamétricos, bombas de infusión y otros elementos.

SISTEMA DE TRASLADOS. En esta área, la colaboración se extendió desde la provisión de apoyo técnico y mantenimiento a los móviles de traslados y móviles de apoyo hospitalario. Así también, el móvil de traslado del Municipio formo parte de la flota de derivación para pacientes covid hacia el Hospital de Campaña; aportando también vehículos de traslados privados a dicha flota.

APOYO DE RECURSO HUMANO MUNICIPAL AL SISTEMA DE SALUD DURANTE LA PANDEMIA. Se reforzó el sistema de vigilancia y control de ingreso al Hospital Regional Goya, con recursos humanos municipales en las diferentes áreas que así lo requerían.



VACUNACIÓN: se colaboró con el ingreso de la población a los diferentes puntos de vacunación (Hospital Regional Goya, Costa Surubí, Club Unión, CAPS), como así también, se reforzó el sistema de registro y carga de vacunas aportando al sistema preexistente del nosocomio.



Actualmente el municipio ha puesto a disposición los dos CIC, como puntos de referencia para la vacunación contra el Covid-19. Conjuntamente se llevó a cabo la aplicación de 194.107 dosis de vacunas aplicadas, en tanto primera, segunda y dosis de refuerzo.

TESTEOS: Desde el Municipio hemos desplegado un enorme dispositivo, para cumplir con operativos de testeos (hisopados) en distintos puntos de la ciudad, Costa Surubí, Plaza Mitre, Costanera y Barrios manteniendo una atención permanente en los CIC, durante todos los días (incluidos fines de semana y feriados).

En el momento más álgido de la situación epidemiológica de la ciudad se contribuyó en conjunto con la Fundación para el Desarrollo Universitario y el Hospital Regional Goya, de la implementación del "Call Center". En donde se realiza la investigación epidemiológica y seguimiento de los pacientes covid positivos, contactos estrechos y convivientes. Aportando recursos humanos y recursos tecnológicos para el funcionamiento del mismo.

Durante al año 2021 se invirtió:

- Construcción de cámara de frío \$ 473.768,75

- Reparación vehículo Hospital \$ 14.800,00

- Test rápidos de antígenos \$ 1.002.088,31

- Servicios de traslados de pacientes con Covid al Hospital de Campaña \$ 180.000,00

-Reparación moto compresor equipo de aire acondicionado \$330.000,00

Todo esto hace un total de \$2.000.657,06.

Con esto solo queda por agradecer el gran trabajo hecho sin descanso por médicos, enfermeros, agentes sanitarios, personal administrativos, de seguridad, camilleros, ambulancieros, empleados municipales, y a todos aquellos que de una u otra forma le pusieron el cuerpo a esta pandemia durante estos dos años.

El TRABAJO EN EQUIPO ha sido un concepto que este proyecto político lo ha venido expresando durante estos últimos años intentando que esto no solo sea una expresión vacía de conveniencia, sino que realmente entendemos que es la única forma de conseguir metas y objetivos comunes, donde cada uno cumple un rol dentro del mismo, permitiendo esto ser más eficientes y donde todos pueden ser escuchados. No es fácil, pero creo que en estos últimos años hemos logrado algunos resultados que podemos visualizar en la ciudad.

Es por ello que, como Intendente, he decidido reafirmar el organigrama de Secretarías y Direcciones para darle continuidad al trabajo que venimos realizando, jerarquizar algunas áreas y crear otras. Esto nos permite optimizando los recursos (humanos y económicos) del Estado Municipal.

SECRETARIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO

Con la finalidad de tener más dinámica en su funcionamiento se creó esta SECRETARIA la que nos permitirá jerarquizar la relación público-privado del sector y buscar el



fortalecimiento institucional, logrando de esta manera mayor eficacia en las acciones de gobierno y proyectar atracción para la radicación de futuras pymes. Queremos plantear una nueva política y programas que garanticen el crecimiento de los ya existentes.

Así la Secretaria de Industria y Comercio llevará a cabo las siguientes acciones de gobierno durante el año 2022, en coordinación con las diferentes áreas municipales, provinciales y nacionales, teniendo en cuenta las necesidades de los diferentes actores territoriales:

Apoyaremos a la industria y el comercio local colaborando y gestionando todas las inversiones necesarias para acondicionar y completar la dotación de infraestructura y equipamiento básico para el desarrollo industrial (agua, energía, saneamiento, telecomunicaciones en Parque Industrial, tecnológico y Playa de Transferencia de Cargas).

Organizaremos la oferta actual y fomentaremos la generación de más empresas prestadoras de servicios empresariales con miras a mejorar la productividad de la industria.

Acercaremos todas las ofertas de servicios financieros existentes y los diversos fondos de programas municipales, nacionales y provinciales que cuenten con algún tipo de beneficio.

Ayudaremos al logro de las certificaciones necesarias en productos y procesos, por ejemplo: habilitaciones comerciales más ágiles y simplificadas, Registro Nacional de Establecimientos y Productos Alimenticios, sello correntino, marca “Hecho en Corrientes” y todas las necesarias para lograr estrategias de diferenciación de producto basadas en la calidad y diseño.

En Enero de 2022, junto a AGENPRO, el Consorcio del Parque Industrial, Empresarios y Comerciantes, nos hemos reunido con la Ministra de Industria, Trabajo y

Comercio de la Provincia de Corrientes para mostrarle el funcionamiento de nuestro Parque Industrial y como queremos potenciar nuestro futuro.

Trabajaremos en el fortalecimiento del mercado interno y expansión del comercio a nivel regional e internacional: para ello se continuará con el “Programa Hecho en Goya” y se plantearán nuevas Exposiciones locales por sector. Asimismo, se promoverá la integración regional e internacional a través de organización de Misiones Comerciales, participación en Ferias y relacionamiento con entidades de otros municipios de Corrientes, Provincias vecinas y el mercado externo. Como ejemplo podemos nombrar a la ronda de negocios en los próximos días en el Municipio de Reconquista, la participación en ArBra internacional y Cámara de Frontera Argentina – Brasil, la relación con Corrientes Exporta y la Agencia de Inversiones y Comercio Exterior.

Buscaremos la atracción y promoción de nuevas inversiones, ya sea de capital local o foráneo. Para ello se gestionará ante la Provincia, la ampliación de las instalaciones del Parque Industrial, se planteará la realización de un estudio de fortalezas y oportunidades de la ciudad de Goya para la radicación de nuevas industrias y se concretarán entrevistas con asociaciones y cámaras a nivel nacional e internacional con el fin de difundir y dar a conocer las ventajas de invertir en nuestra ciudad.

Para lograr impulsar la productividad empresarial continuaremos con las capacitaciones actuales y plantearemos nuevas formaciones técnicas y profesionales de recursos humanos, siempre orientando la oferta de conocimiento existente a las necesidades identificadas en el sector productivo local. Asimismo, propondremos pasantías en empresas y charlas orientativas e inspiradoras en centros educativos.



Y en general, seguiremos fomentando el tan ansiado desarrollo económico endógeno apoyando el emprendedurismo y las formas de Economía Social Solidaria o Cooperativas, la independencia económica de las mujeres y la introducción de tecnologías innovadoras a los procesos y productos, todo ello con criterio de sostenibilidad ambiental como una apuesta de futuro para lograr una competitividad empresarial y territorial duradera y dinámica.

SECRETARIA DE MODERNIZACIÓN, INNOVACION Y DESARROLLO TECNOLÓGICO.

Con esta Secretaria, trabajando de forma específica en la temática, tenemos como finalidad profundizar la búsqueda de la Revolución Tecnológica que claramente se viene viviendo en nuestra ciudad.

La Modernización es un proceso socio-económico de industrialización y tecnificación, que va a buscar a través de la innovación y el desarrollo tecnológico acelerar y mejorar los procesos de inclusión y desarrollo productivo. Transversal a otras áreas de gobierno y a diferentes actores y sectores económicos, vamos a colaborar y liderar desde la Secretaría para generar instrumentos y procesos transformadores, concentrándonos en las siguientes líneas y áreas de acción.

Modernización del Estado

1. Desde el área de Gobierno Electrónico trabajamos para la Digitalización y eficientización de procesos que mejoren las interacciones de los ciudadanos con el Municipio, incluyendo en 2022:

a. Implementación sistema digital de expedientes/mesa de entrada (con Secretaría Gobierno, Secretaría de Hacienda y otros)

b. Digitalización e implementación de trámite de habilitación comercial (con Secretaría Industria y Comercio, Dirección de Bromatología,

Subsecretaría de Planeamiento, Secretaría de Gobierno)

c. Implementación de sistema de gestión de ayudas sociales y administración de beneficiarios (con Secretaría de Desarrollo Social)

d. Gobierno abierto: facilitar el acceso a información sobre la gestión municipal por parte de la ciudadanía.

2. Cámaras de Seguridad y Video Vigilancia Urbana. Desde el inicio de la gestión se retomó y reforzó esta área para responder a las demandas y necesidades de seguridad ciudadana. Hoy ya recuperamos 14 cámaras.

3. Formación del Agente Municipal y Profesionalización de las funciones municipales (con Secretaría de Gobierno y Dirección de Recursos Humanos)

4. Implementación de Tableros de Gestión (con Intendencia y el Gabinete completo)

5. Asistencia técnica y vinculación técnica para proyectos de modernización e innovación.

Datos e información para la gestión y el desarrollo local.

Uno de los ejes principales que debemos plantearnos con esta Secretaría en 2022, es comenzar a generar datos productivos y de gestión. El objetivo es asegurar una estructura y organización que se mantenga y desarrolle en el tiempo, considerándola como uno de los pilares para una gestión local eficiente.

“SIN DATOS NO PODEMOS PROFUNDIZAR EL DESARROLLO DE NUESTRA CIUDAD”.

Parque Tecnológico y Desarrollo sector TIC.

La Modernización y el Desarrollo Tecnológico del aparato productivo y estatal se interrelaciona fuertemente con el dinamismo y la fortaleza del sector TIC, incluyendo empresas,



profesionales, instituciones educativas y empresarias. En los últimos 4 años se dieron muchos pasos para fortalecer al sector, a partir de la creación de un Parque Tecnológico, el restablecimiento del ITG como órgano de generación de recursos humanos locales especializados, y la creación de un Cluster (agrupación de empresas, sector estatal y sector educativo) TIC. Es nuestra tarea consolidar esas iniciativas, incluyendo en 2022 las siguientes acciones:

1. Plan de Desarrollo Estratégico del sector (presentación programa para ANR Nación), a través de la exportación de servicios y desarrollos sistema productivo local

a. Relevamiento empresas y profesionales del sector b. Redacción y presentación Plan Estratégico

2. Consolidación institucional Cluster TIC: Presentación personería jurídica

3. Finalización segundo edificio Parque Tecnológico

4. Finalización planos y diseño de distribución de espacios del Parque

5. Diseño e implementación estratégica de asignación de espacios en el Parque y campaña de búsqueda de empresas para radicarse.

6. Articulación con la Secretaría de Educación para la generación de una oferta ITG en línea con las necesidades del sector, y que a su vez genere nuevas y mejores condiciones para desarrollo del mismo.

Empleo y Emprendedurismo.

Con la Dirección de Empleo buscaremos potenciar su rol de intermediación y facilitación entre la oferta y la demanda de empleo, incorporando el emprendedurismo dentro de sus ejes programáticos. En esta nueva etapa debemos ampliar el rol de esta área y masificar la presencia de la oficina de empleo en

los diferentes sectores económicos, con los siguientes ejes de trabajo:

1. Desarrollo de una presencia rural (con Secretaría de Producción)

2. Fortalecimiento de capacidades para el acceso inicial al empleo (con Secretaría de Gobierno, Secretaría de Desarrollo Humano, Secretaría de Educación, Secretaría de Industria y Comercio)

3. Desarrollo de capacidades técnicas y en oficios, de acuerdo a demanda, oportunidades y estrategia de desarrollo local (con Secretaría de Desarrollo Humano, Secretaría de Educación, Secretaría de Industria y Comercio)

4. Desarrollo capacidades emprendedoras y acompañamiento emprendedor (con Secretaría de Desarrollo Humano, Secretaría de Educación, desde el Club de Emprendedores Goya)

5. Creación de una bolsa de trabajo digital.

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN.

“LA CALIDAD DE LOS RECURSOS HUMANOS DE UNA SOCIEDAD ES DETERMINANTE PARA ALCANZAR UN GRADO DE DESARROLLO SOCIAL, CULTURAL y ECONÓMICO”

Es por ello que he decidido jerarquizar el área educativa creando la Secretaría de Educación. Considerando las limitaciones de todo Estado Municipal, debemos intentar llevar adelante políticas públicas de bienestar para la sociedad, que garantice una educación de calidad, una educación que abra puertas y brinde oportunidades para todos.

En ese sentido, en los primeros 2 meses y medio que llevamos de gestión, desarrollamos:

Desde el Instituto Tecnológico Goya: los cursos de Pequeños Programadores, Alfabetización Digital Básica, Recursos Candy Bar, Robótica, Instalación de Sistemas e



Instalación de cámaras de seguridad, en los barrios 9 de Julio, Belgrano y San Ramón a través de los Centros Digitales Comunitarios (CE.DI.COM).

Desde la Esc. Municipal Don Antonio Villareal y Nuestra Señora de Itatí: los cursos de Cocina Fusión, Introducción a la moldería, peinados temáticos de fiesta, automaquillaje, esmaltado semipermanente y macramé/crochet.

Implementamos dos colonias de vacaciones educativas y una Escuela de Verano: donde se llevaron adelante cursos de caricaturas, manga y anime, realidad aumentada, retrato, pintura y manejo de celulares. Trabajando en todas las franjas etarias, niños, adolescentes, jóvenes, adultos y adultos mayores.

Escuela de Artes Plásticas: se llevaron adelante cursos de verano en expresión plástica infantil y dibujo y pintura infantil para niños de 6 a 12 años. Se trabajó también en la fachada de la escuela, donde se mejoraron las paredes del frente de la institución y se realizó un mural homenaje por sus 54 años de antigüedad, revalorizando el edificio y poniéndolo en concordancia con el talento que se visualiza.

Se adelantó el funcionamiento del boleto estudiantil gratuito desde el 14 de Febrero de este año, para que los estudiantes que adeudan materias tengan la posibilidad de trasladarse desde sus domicilios hasta las escuelas. Tiene vigencia hasta el último día de clases, en un gran esfuerzo del Municipio y debemos decir también, de la empresa de colectivos, para dar gratuidad a este servicio, llegando a más de 3000 estudiantes habilitados.

Se prestó colaboración a distintas escuelas de la zona rural para el inicio del ciclo lectivo en corte de pasto, limpieza de tanques y fumigación, en un trabajo articulado con la dirección de servicios, defensa civil y los directivos de las mismas.

Con estas actividades de verano hemos llegado a más de 3000 niños, jóvenes y adultos.

Para el año 2022 es necesario que, sobre las bases sólidas ya logradas, profundicemos el trabajo para posicionar a Goya como “Polo Universitario” de la zona sur de la Provincia. Así, como lo dijimos en campaña, ya comenzamos a gestionar ante la UNNE y Universidad de la Cuenca del Plata, firmando con estas dos Instituciones acuerdos de colaboración, y en los próximos días nos reuniremos con Directivos de UTN para evaluar distintas alternativas que nos permitan mejorar nuestra oferta académica.

Siguiendo con esta línea, y con el objetivo de valorar el trabajo de los docentes, en el transcurso del mes de Febrero de 2022, hemos firmado 2 acuerdos con el Instituto Privado Superior de Formación Docente para la Innovación Pedagógica: Uno para la Diplomatura Superior en Innovación Educativa y otro para una Especialización en Innovación Educativa, donde la Municipalidad de Goya se hace cargo de la totalidad de las cuotas de los inscriptos durante el tiempo de duración de las mismas.

Este año reeditaremos el programa exitoso de apoyo escolar, dándole un alcance más amplio. APRENDIENDO JUNTOS: será un programa socio educativo integral que brindará clases de apoyo escolar en el nivel primario y secundario. Incorporaremos profesores de educación especial y agregaremos materias de nivel secundario.

El desarrollo emocional, social y físico de un niño pequeño tiene un impacto directo en su desarrollo general y en el adulto en el que se convertirá, por eso llevaremos adelante talleres de estimulación temprana del aprendizaje para niños de 2 a 4 años con profesionales a cargo y talleres de expresión corporal también para niños de 2 a 4 años. De esta manera podremos intervenir generando contención y oportunidades también en la primera infancia, posibilitando un mejor desarrollo de la niñez.



Así también iniciaremos programas nuevos como GOYA CREATIVA: este será un programa territorial que se llevará adelante con la Dirección de Cultura donde confluirán comunidad y arte, en una novedosa forma de expresión cultural anclada en el territorio de cada barrio. De esta manera, podremos elaborar un proyecto educativo cultural que quede plasmado en el barrio, con la opinión y colaboración de quienes lo habitan.

En cuanto a las ESCUELAS MUNICIPALES, teniendo en cuenta los ejes planteados para esta gestión, buscaremos entablar un mayor compromiso de éstas con la comunidad. El camino ya está iniciado con la apertura de franjas de horarios de funcionamiento y la sistematización de la plataforma de aulas virtuales en cada escuela. Ambas se encuentran en un plan de mejoras del Gobierno de Corrientes con una inversión de \$4.000.000 cada una.

El próximo 14 de Marzo del corriente año, estaremos iniciando todas las formaciones de la Escuela Antonio Villarreal y Nuestra Señora de Itatí.

La Escuela Municipal de Artes Plásticas (EMAP), es la escuela más antigua del Municipio. Con sus 54 años de vida se ha mantenido vigente y muchos artistas reconocidos de la ciudad han sido sus alumnos. Los talleres de expresión plástica, dibujo, pintura infantil, marroquinería y cerámica son una oferta amplia para las distintas edades, convirtiéndola en una escuela con oportunidades para todos. El 07 de marzo iniciará sus clases y se tiene planificado este año, abrir las puertas a las instituciones educativas que quieran visitarla y llevaremos las ofertas artísticas a los barrios y la zona rural.

Instituto Tecnológico Goya: siendo fundamental el Desarrollo y la Modernización, es necesario profundizar en la formación del ITG como órgano de generación de recursos humanos locales especializados. En este sentido llevaremos adelante en el año 2022 las carreras de Licenciatura en

Tecnología Educativa y Tecnicatura Universitaria en Programación a través del convenio firmado con la UTN Resistencia. Además de Formaciones Profesionales como Reparador de PC y Operador de Informática para la Administración y Gestión. También cursos para docentes, de robótica para niños, de instalación de sistemas, redes y cámaras de seguridad. Con el Programa Goya Digital diseñaremos propuestas a medida para Escuelas Secundarias suburbanas y rurales. Con el aula móvil descentralizaremos cursos y llevaremos la tecnología a los barrios y el campo. Continuaremos con la Alfabetización Digital Básica en los [CE.DI.COM](#) y el Club de Chicas Programadoras. Este Instituto también se encuentra en plan de mejoras con una inversión de \$4.000.000.

Los últimos dos años, nos vimos impedidos por la pandemia del Covid 19 de poder realizar diferentes eventos importantes como la ya exitosa Feria del Libro, evento cultural que constituye un punto de encuentro entre editoriales y lectores que se realiza en el Predio Costa Surubí. Este año, entendiendo que las condiciones epidemiológicas así lo permitirán llevaremos adelante la 4° Feria del Libro donde haremos hincapié en nuestra cultura Goyana y regional en un trabajo conjunto con las editoriales, bibliotecas, cultura y turismo de la ciudad.

Nuestros héroes combatientes de Malvinas representan valores caros al patriotismo de nuestra Nación. Este año 2022, se cumplirán 40 años de la gesta de Malvinas, por ello, desde la Secretaría de Educación ya estamos trabajando junto a nuestros héroes locales en la confección de un libro/dossier en formato impreso y digital para entregar y trabajar en las escuelas. El libro/dossier contendrá la información de nuestros héroes de la ciudad, con testimonios de cada uno, reseña de fotografías, cartas y materiales de la época documentados en el libro y fotografías de los distintos espacios en la ciudad que le rinden homenaje: plazas, paseos, barrios. Con este programa se busca



homenajear a los caídos y veteranos de Malvinas de la Ciudad, sembrando una semilla de Malvinas en el corazón de los niños y jóvenes sobre nuestra historia reciente.

SECRETARIA DE DESARROLLO HUMANO Y PROMOCION SOCIAL.

Este proyecto político se ha caracterizado durante el tiempo que le ha tocado administrar el Municipio de Goya, de generar políticas públicas que den verdaderas respuestas en el desarrollo social y la promoción en los diferentes barrios de la ciudad. Si bien estamos hablando de un Municipio el cual tiene sus limitaciones, trabajando en equipo se han logrado algunos resultados que de una u otra forma lograron cambios en los distintos barrios de la ciudad. Un ejemplo de ello son algunos programas como el de Mejora de Viviendas, Emprendedores Goyanos, Alimento Saludable y Municipio Saludables, Promoción de Derechos principalmente contra la violencia de género, Ayuda alimentaria, Programas de Atención Primaria de la Salud, Contención y prevención de adicciones y la atención y contención terapéutica a personas con discapacidad son muestra de alguna de las acciones que hoy podemos observar en los distintos sectores de la ciudad.

Somos conscientes de que falta mucho, por ello, en esta nueva etapa, profundizaremos el trabajo territorial en la ciudad, el campo y zona de islas para estar cerca, principalmente, de los vecinos y familias que más nos necesitan dándole un marco de abordaje más amplio de acompañamiento y contención desde las áreas de asistencia social y de fortalecimiento familiar. En el mismo sentido y con la nueva Sub-Secretaria de Salud profundizaremos el trabajo territorial de prevención y atención primaria de la salud en conjunto con el área de Salud Mental, Adicciones y Discapacidad.

En este año 2022 avanzaremos desde:

Dirección de Acción Social se realizará un trabajo socio territorial en los distintos barrios, entrega de módulos alimentarios, Programa “Garrafa Social en tu barrio”, Programa Mejorando tu vivienda, Programa para niños y jóvenes con múltiples actividades para las familias de los barrios y de la zona rural.

Dirección de Prevención de Adicciones Se trabajará con los Concejos Vecinales para capacitar a los presidentes de barrio sobre qué es y cómo puede desarrollarse la prevención de consumos problemáticos desde los espacios barriales. Además, queremos darles las herramientas para poder acompañar a los vecinos de sus barrios en caso de encontrarse con la problemática, y ayudarlos a acercarse a los espacios de asistencia para recibir ayuda.

Se trabajará con los Clubes Deportivos para capacitar a los dirigentes, profesores, técnicos, sobre cómo abordar la problemática desde la prevención y la asistencia, creando un Protocolo de Acción y un Plan de Acciones y se dictarán talleres de Formación de Operadores Terapéuticos en Adicciones abiertos para el público en general que demuestre interés en capacitarse para trabajar en la promoción, prevención y asesoramiento respecto de los consumos problemáticos.

Dirección de Fortalecimiento Familiar Implementación del Programa Familias Preventoras, junto a las comisiones vecinales, Atención y Contención puntuales a familias con problemas de distintos índoles, Trabajar articuladamente con la Dirección de Acción Social, el Juzgado de Menores, Policía y los referentes del COPNAF, Programa para niños y jóvenes con múltiples actividades para las familias de los barrios y de la zona rural, en conjunto con la Dirección de Acción Social

Dirección de la Mujer En los últimos tiempos hemos vivido en la Argentina un progreso significativo en lo que respecta a los derechos de las



mujeres y de género (comunidad LGTBIQ+). Todavía nos falta mucho por recorrer para aprender y sortear barreras culturales y prejuicios sociales que tenemos los hombres y mujeres para llegar a la verdadera igualdad. En este sentido, Goya no puede quedar fuera de este proceso ya iniciado. Por ello para lograr la verdadera reivindicación, empoderamiento e igualdad de la mujer y para que podamos avanzar en visibilizar la realidad que le toca vivir a la comunidad LGTBIQ+, desde esta Dirección arrancaremos un fuerte trabajo de inclusión y acercamiento de derechos que permitan sensibilizar, erradicar, visibilizar y concientizar sobre Violencia de Género y otros tipos de violencia, ESI, identidad de género, código violeta y Ley Micaela.

Juntos debemos sortear prejuicios sociales que nos lleven en el camino de la verdadera igualdad.



Dirección de Promoción Social continuaremos con el programa de emprendedores donde aremos una inversión ya presupuestada de \$ 19.000.000 para la entrega de micro créditos a través de la caja Municipal. Queremos llegar a entregar 1000 microemprendimientos. Así también continuar con los talleres de oficios en los distintos barrios, en un trabajo articulado con las comisiones vecinales y nuestro Club de Emprendedores. Este último, consolidado como una herramienta fundamental para el crecimiento de nuestros emprendedores y como instrumento de asesoramiento para que podamos empezar a trabajar el concepto de cooperativismo. El acompañamiento a nuestros artesanos y feriantes será una política de estado.

Sub Secretaria de Salud La Atención Primaria de la Salud a través del CIC Norte y Sur, y las Salas del Puerto, Independencia, Juan XXIII, San Ramón y la Asistencia Pública, serán central en nuestro fiel compromiso con el derecho al acceso a la salud, donde reforzaremos el trabajo en la prevención, sobre todo en los operativos médicos sanitarios en la zona rural y zonas periurbanas. Continuaremos con el trabajo articulado con el hospital zonal para la contención del COVID-19 en el trabajo de testeo y traslado de personas de escasos recursos a los centros médicos de la ciudad de Corrientes

Dirección de Farmacia Se continuará atendiendo desde las distintas farmacias la solicitud de medicamentos a personas sin obra social y acompañar a los operativos de salud en la zona rural. Implementaremos el programa “No a la Automedicación” e Informatizaremos todas las salas para un mejor servicio de farmacia.

Dirección de Bromatología comenzaremos a trabajar en la digitalización de materiales e implementación de una aplicación en el celular y código QR para comercios, donde puedan acceder a toda la información, realizaremos el asesoramiento a comerciantes y emprendedores antes, durante y después de la habilitación de sus actividades y para el otorgamiento de las libretas sanitarias y carnet de buenas prácticas de manufacturas e iniciaremos una campaña de vacunación antirrábica, desparasitaciones y reformulación de un nuevo plan de castración para mascotas en la ciudad y zona rural.

Dirección de Salud Mental la contención y asistencia psicológica fue una de las demandas más significativas en estos últimos 2 años a causa principalmente de los efectos provocados por el covid. Ello sumado a una gran falencia que tenemos dentro de la ciudad de contar con un espacio de contención de este tipo. La demanda se centra fundamentalmente en pedidos y



requerimientos de familias que acuden al municipio, requerimientos judiciales, contención de adicciones y violencia de género son alguna de las principales demandas. Por ello, a través de esta dirección se conformará un equipo de salud mental que realice la atención y contención de esta problemática.

Coordinación de Discapacidad es otra de las áreas de mayor importancia por su trabajo de atención y contención terapéutica para con las familias con chicos con discapacidad, a través de su gabinete con profesionales y de ayudas alimentarias. En esta continuidad que hemos planteado, trabajaremos para generar más capacitaciones laborales para que se puedan incluir tanto en el ámbito público como privado, ampliaremos el banco de ayudas técnicas con bastones y andadores. (En la actualidad solo se cuenta con sillas de ruedas) y ampliaremos el equipo terapéutico (pediatra, fonoaudiólogo, psicólogo), con el objetivo de dar una mejor atención de calidad, a través de un espacio propio **con doble turno.**

SECRETARIA DE OBRAS Y SERVICIOS PÚBLICAS.

Unos de los pilares de este proyecto político, fue y seguirá siendo la obra pública, principalmente la realización de pavimentos en distintas zonas de la ciudad. Esto claramente, nos ha permitido dar un salto cualitativo y cuantitativo en nuestra ciudad en estos últimos años.

Con el equipo de la Municipalidad y junto al Gobierno de la Provincia de Corrientes hemos superado ampliamente los objetivos que nos habíamos planteado. Así realizamos la repavimentación de la Av. Mazzantti (8 cuadras), Av. Rolón (22 cuadras) y nuestra calle principal de la ciudad, Calle Colon en conjunta con las que rodean a nuestra Plaza Mitre (20).

También se concretaron

1) Calle Mendoza e/ Neustad y Av. Bicentenario (6 cuadras)

2) Calle J. M. Soto e/ Av. Del Trabajo Y Av Osiris González (Viamonte) (6 CUADRAS)

3) Calle José Gómez hacia la zona sur de la ciudad (10 cuadras)

4) Calle Santa Fe y San Juan (10 cuadras)

5) Calle José M. Soto e/ Av Osiris González (Viamonte) (4 cuadras)

Hoy, entendiendo que el cumplimiento de la palabra empeñada es lo más valioso que tiene la política, con nuestra actual gestión, ya comenzamos a avanzar con el nuevo compromiso asumido en una nueva etapa de 100 cuadras más del programa mita y mita, tal es así, que ya está terminada 1 cuadra de pavimento (calle Baibiene) en Barrio Medalla Milagrosa y ya estamos comenzado con la segunda cuadra (calle Talcahuano) del Barrio Santa Rita.

Así también en esta etapa avanzaremos con la Pavimentación 2 cuadras de la calle Lavallo e/ Tucumán y J. M. Soto, 1 cuadra de calle Baibiene e/ Bolivia y Sinforosa Rolón, 5 cuadras calle Maestro Argentino e/ J. J. Rolón y Jujuy (ya estamos terminando), y 3 cortadas B° San Francisco.

En este sentido también se encuentran presentados proyectos de pavimentación y reasfaltado con el Gobierno Provincial, donde se trabajará para lograr la repavimentación de la calle Belgrano y José E. Gómez, proyectando además seguir con el esquema de pavimentación en calles de los barrios de Zona Norte (calles Constitución Nacional, Panamá, Pacho Balestra, Policía Federal, Mauricio Valenzuela, Patricias Argentinas; en Zona Sur (calles Las Heras y Alberdi) y Zona Este (calles Gendarmería Nacional, Av. Marambio, Granaderos).

También continuaremos con el plan de agua y cloaca:

Red Cloaca:



- Calles J. M. Soto e/ Av. J. D. Perón y José E. Gómez 120 m
- Calles Yofre e/ Congreso y Granaderos 240 m
- Calles Granaderos e/ Yofre y Cortada 120 m
- Calles Chile e/ Gendarmería Nacional y Méndez 100 m
- Calles Güemes e/ 9 de Julio y J. J. Rolón 120 m
- Calles Chile e/ Av. Mazzantti y Olivera 100 m

Totales

820 m

Red de Agua 2022:

- Calles Mohando Soto e/ J. M. Soto y Caa Guazú 200 m
- Calles Plumerillo e/ Pasteur y Gaboto 100 m
- Calles Paraje Remanso – Loteo Abdala 200 m
- Calles Pasillo por calle Cabral e/ J. J. Rolón y 9 de Julio 50 m
- Calles Ángel Soto e/ 9 de Julio y corrientes 120 m

Totales 670 m

Actualmente, en lo que respecta a obras Inicamos Construcción de 100 (cien) nichos en el Cementerio La Soledad y la construcción de rampas en distintos puntos del centro de la ciudad.

Cabe referenciar que nuestra Dirección de Mantenimiento cuenta con:

- 5 (cinco) camión prensas.

- 6 (seis) camiones Volcadores.
- 2 (dos) Retroexcavadoras.
- 2 (dos) camionetas y 1 (un) utilitario. -
- 3 (Tres) Motoniveladoras.
- 1 (una) mini volqueta.

Dirección Luminotecnia

Nos encontramos terminando la Obra Goya-Carolina con 76 columnas telescópicas de 13 mts. de alturas de led de 150w hasta la vía del ferrocarril. Esta obra es fundamental para la seguridad e interconexión de las dos localidades.

Así también, continuamos con la reposiciones y mejoramientos en sistemas lumínicos (LED) alta calidad.

- Calle 25 de mayo desde Av. J. J. Rolón hasta Av. Caa Guazú.
- Calle España desde Belgrano hasta pasaje Wenceslao - Fernández.
- Calle M. I. Loza desde Av. J. J. Rolón hasta calle B. Mitre.

La Dirección de Servicios se constituye para nuestra gestión, un área central que nos permite mantener a la ciudad limpia, por ello quiero hacer un reconocimiento muy especial a todos los empleados municipales que conforman este equipo por el trabajo incansable y sin condicionamientos que realizan por nuestra ciudad.

PRODEGO

Se continuará trabajando (en las medidas estructurales, obras) en el sistema integral de defensas contra las inundaciones de acuerdo al plan de trabajos trazado y estableciendo prioridades teniendo en cuenta aspectos hídricos e hidráulicos de cada cuenca urbana, sub-rural y rural.



En lo referente a las medidas o acciones no estructurales se trabajará en la actualización de datos y antecedentes, teniendo en cuenta factores hídricos, hidráulicos y ambientales, para normativas, protocolos y procesos técnicos y usos del suelo.

La planificación hídrica, hidráulica y ambiental es un componente importante que nos permitirá realizar programas que tienen que ver con la concientización, divulgación y participación en la problemática de las inundaciones y la aplicación de distintas herramientas como son los mapas de riesgo que nos permitirán una correcta apreciación de los factores que componen la amenaza que nos puede afectar a aquella población o bienes que puedan estar expuestos a ella.

SECRETARIA DE PRODUCCIÓN.

Como ya lo he expresado, vamos a profundizar el trabajo en esta área fundamental para nuestra zona rural donde también debemos generar oportunidades.

Por ello desde la Dirección de Producción Primaria continuaremos con:

Programa Ganadero Municipal en sus dos modalidades de Capacitación y Asistencia Técnica las cuales teniendo esta nueva situación epidemiológica intentaremos su normal funcionamiento.

Campo Goyano: El sector agropecuario en general, y hortícola en particular de la ciudad de Goya, han sufrido en estos últimos tiempos los embates climáticos, donde la sequía ha generado merma y pérdida en la cosecha sobre la producción de este sector tan sensible a este factor. Este año retomaremos el trabajo en conjunto con los productores para que este funcione en la comercialización que tanto éxito ha tenido en su momento, siendo el Municipio el nexo entre el productor y el comerciante.

Programa Avícola: El programa está dirigido a mujeres productoras de la zona rural. La modalidad del programa consiste en la entrega de 50 pollitas y 3 bolsas de alimentos por beneficiaria. Con esto ya se beneficiaron 7 parajes y este año está proyectado llegar a otros 5 más.

Maquinas viales de la 3° sección: Con máquinas obtenidas de programa Nacional se continúa con la recuperación y el mejoramiento de los caminos rurales de la tercera sección, logrando así la transitabilidad de los productores y los alumnos de los establecimientos escolares. También se realizaron levantamiento, cuneteo, rellenos de pozos, aperturas de caminos, abovedado y perfilados, trabajos con discos en los 18 Parajes de esta zona.

Producción de Cigarros y Puros: Teniendo en cuenta que nuestra ciudad tiene la materia prima del tabaco criollo correntino óptimo para la producción de cigarros y puros, queremos seguir impulsando el desarrollo del mismo con el objetivo de seguir dando valor agregado y generando fuentes de trabajo a través de capacitaciones en armado de cigarros para su posterior comercialización. Esto nos permite también seguir manteniendo la producción de tabaco en nuestra ciudad y fomentar el turismo con dicha actividad.

Cabe destacar que desde la Secretaria de Producción se vienen realizando la promoción y difusión del armado de cigarros y puros. Participando todos los años en la feria CAMINOS Y SABORES que se realiza en la Sociedad Rural de Palermo. Como así también en la exposición Rural de Goya, Fiesta del Agricultor, Fiesta Nacional del Surubí y en otros eventos de la zona.

Frigorífico Municipal: En un principio el Frigorífico Goya, poseía una capacidad de faena de 100 medias reses contando con 33 matarifes habilitados para faena. Posteriormente se fue mejorando y aumentando los rendimientos en forma genérica en el funcionamiento



integral de la planta, así desde su inicio al día de la fecha se viene prestando servicio de faena en forma continua e ininterrumpida. Hoy tenemos una faena mensual de más de 900 cabeza.

La idea fundamental es ampliar y readecuar la PLANTA DE FAENA DEL FRIGORIFICO GOYA, para procesar mayor cantidad de faenas con destino a la exportación. Esto significaría más puestos de trabajos para nuestra ciudad y beneficios directos e indirectos para los productores de la zona. Ya hemos podido conocer y recorrer un frigorífico instalado en la ciudad de Curuzú Cuatía, modelo que nos permite tener parámetros y referencia de viabilidad e inversión.

Dirección de Recursos Naturales y Medio Ambiente

El Medio Ambiente será otro de los ejes centrales de nuestra gestión municipal. Se han alcanzado grandes logros, el principal fue el SANEAMIENTO DEL BASURAL A CIELO ABIERTO CREANDO ACTUALMENTE EL VERTEDERO MUNICIPAL.

En esta nueva etapa vamos a trabajar fuerte en la CONCIENCIACIÓN Y EDUCACIÓN AMBIENTAL. Todos estamos en pleno conocimiento de los desastres ambientales que ocasionan las quemaduras que estamos viviendo en nuestra Provincia y Goya no está exenta de esto. Todos debemos estar comprometidos. Debemos cuidar nuestros recursos naturales para el futuro de nuestros hijos.

Vivero Municipal: Desde la recuperación del Vivero Municipal, se ha trabajado fuertemente con la colaboración con Instituciones, Escuelas, Comisiones Vecinales con la entrega de ejemplares para su plantación y embellecimiento de los mismos. Hoy tenemos un nuevo desafío por delante que es poner en funcionamiento el Plan Director de Arbolado Urbano, elaborado por esta dirección, que nos permitirá de

manera planificada plantar árboles en distintas zonas de la ciudad.

Serpentario Municipal: Se refaccionaron espacios en deterioro del serpentario, se realizó la construcción de sanitarios y se está trabajando para convertirlo en un lugar de recupero de fauna e instalar terrarios más amplios para mejorar la calidad de vida de las especies que se albergan en el mismo ya que no pueden mantenerse en las condiciones actuales.

Además, desde esta área se brindan talleres sobre características de las especies de ofidios, insectos, riesgos para las personas, formas de prevenir y cómo actuar en caso de accidentes por picaduras o mordidas.

Hoy esta área se encuentra haciendo contención y salvatajes de animales afectados por los incendios.

Reserva Natural Isla Las Damas: Desde la Dirección de Recursos Naturales se lleva a cabo todo el mantenimiento e infraestructura dentro del predio de la misma, como ser: Infraestructura en los senderos habilitados para recorrer, creación de muelle para facilitar el acceso e ingreso a la reserva y al centro de interpretación.

Este espacio se ha convertido en una recorrida turística obligada para cualquier visitante de nuestra ciudad. Por eso ya estamos trabajando en la ampliación de la Reserva Las Damas en tres modalidades: cerrada, semi abierta y abierta para actividades de turismo sustentable y reinserción de especies autóctonas, además del control y seguimiento de las mismas.

Complejo Ambiental (Vertedero Municipal) La erradicación del viejo basural por el Vertedero Municipal fue una decisión política que vino a cambiar la realidad vivida por todos los vecinos de la zona sur de la ciudad principalmente. Por eso, estamos dando continuidad al trabajo que se viene realizando dentro del mismo en la disposición final de los RSU así como en los residuos



especiales y peligrosos. Por ello, en el 2022 tenemos proyectado:

- Completar infraestructura (oficinas, baños, cerramiento frontal y drenajes pluviales faltantes en galpón de residuos peligrosos).
- Perforación para extracción de agua
- Cerramiento y parquizado del predio
- Mantenimiento y control de seguridad del predio (cooperativa/municipal)
- Construcción de oficinas y sanitarios en vertedero
- Inicio de obra para piso y cerramiento de galpón para tratamiento de residuos secos
- Construcción del vivero
- Construcción de playón de compostado (cooperativa)
- Acopio de botellas de amor
- Gestión para el tratamiento de cubiertas, cartón, vidrio, etc.

“ESTE AÑO DEBEMOS ASUMIR TODA LA CIUDADANIA EL COMPROMISO DE RETOMAR Y CONCRETAR LA SEPARACIÓN EN ORIGEN DE RESIDUOS”.

SECRETARIA DE PLANIFICACION ECONOMICA Y PRODUCTIVA.

Para poder tener un orden y llegar a buenos resultados, toda gestión necesita planificar sus acciones. Por ello, esta Secretaria se ocupa de dar a las demás áreas involucradas de la Municipalidad los planes específicos para el desarrollo tanto urbano como rural.

Esta área, que ya viene funcionando desde la gestión anterior permitiéndonos formular y evaluar proyectos propios dirigidos a resolver problemáticas puntuales en nuestra ciudad, hoy la volvemos a reivindicar saliendo ya a trabajar como lo

hicimos durante el mes de Enero y Febrero con el Banco de Ideas en una convocatoria abierta a los ciudadanos con miras a la “GENERACION DE EMPLEO, DESARROLLO LOCAL Y VALOR AGREGADO- CUIDADO Y PROTECCION DEL MEDIOAMBIENTE Y MEJORA DE ESPACIOS PUBLICOS”.

Así también seguimos trabajando fuertemente en nuestro Club de Emprendedores, cuyo objetivo principal es seguir acompañando fuertemente a nuestros emprendedores locales para darles a los mismos asistencia técnica, vinculaciones técnicas, capacitaciones y facilitando el acceso a herramientas y recursos financieros.

SECRETARIA DE GOBIERNO.

Como pulmón central del municipio, desarrolla distintas actividades en sus áreas. Estando en permanente contacto con las demás secretarías y direcciones articulando en beneficio de todas las actividades y problemáticas que se dan a diario por la demanda social y laboral.

Dirección de Cultura: nunca detuvo su marcha y comenzó el año con distintos talleres de bailes, danzas y música.

Así, en el año 2022 continuarán las Escuelas de Música, de Orquesta Oficial, de Danzas Nativas, Teatro Infantil y se llevará a cabo el Teatro Inclusivo trabajando coordinadamente con la Dirección de Discapacidad. Se reactivará la Orquesta Infantil y se lucirá como siempre el Ballet Municipal.

También se abrirá un taller lengua nativa Guaraní para que todos tengamos la posibilidad de mantener viva la historia de nuestras raíces.

Retomaremos el “Chamamé en tu barrio”, que fuera interrumpido por la pandemia y se trabajará sobre el regreso del “Paraje Porá” incluyendo artistas lugareños para que puedan deleitarnos con su música y canto,



contribuyendo con las Instituciones de cada lugar, llevando cultura a cada comunidad de nuestro campo. Con el Teatro Municipal, continuaremos manteniendo las actividades y trabajos en este lugar que es patrimonio de los Goyanos. Es muy importante darle una continuidad en la función social que cumple en la ciudad, convirtiéndose además en un atractivo para turistas que llegan a la Goya.

La Casa de la Cultura es el hogar emblema de nuestra ciudad, refugio de todos los Goyanos hacedores de las artes, puesta en valor Histórico, como se merece, hoy cuenta con una de las pinacotecas más grandes de la Provincia y quizás de la Región, y recibe a los eventos más importantes de la cultura y eventos de interés de la sociedad Goyana. Por ello, seguiremos trabajando en su puesta en valor, así como también de nuestro querido Teatro Municipal, que debemos seguir buscando la manera de hacerlo propio.

Dirección de Deportes: Como ya se ha podido observar, el Deporte será muy importante para esta gestión. Ya se han llevado adelante en este tiempo, colonias de vacaciones para niños con cientos de chicos, competencias de aguas abiertas con participantes locales y foráneos. Se continúa apoyando eventos como atletismo, ciclismo, hockey, boxeo, fútbol femenino, así como también seguimos acompañando y apoyando a nuestros Clubes Deportivos. Tenemos que llevar al deporte Goyano al más alto nivel de competencia y representatividad.

Dirección de Derechos Humanos: se trabaja fuertemente en la recuperación de la Casa de las Palmeras (Campo Hípico), se va a crear un equipo interdisciplinario que trabajará junto a Dirección de la Mujer en la temática de Género y de Derechos Humanos, y se continuará con la señalización de lugares que fueran sensibles para la Memoria de todos los argentinos.

Dirección de Tránsito e Inspección General: El tránsito es una de las

principales problemáticas que tenemos como ciudad. Goya ha crecido mucho en estos tiempos y la movilidad urbana también ha cambiado. Por ello, y a pesar que continuaremos con la señalización de estacionamiento, semaforización, controles de seguridad vial y capacitación de los inspectores de tránsito e inspección general, en esta etapa debemos comenzar fuerte a trabajar en lo que es la educación vial.

Dirección de Juventud: esta área viene creciendo y teniendo cada vez más injerencia y participación en las actividades municipales. Los jóvenes han estado al frente de la pandemia colaborando en el Call Center, en ingresos de bancos y lugares públicos con la prevención sanitaria, y hoy juegan un papel fundamental con nuevos proyectos. Buscarán el acercamiento del municipio con los estudiantes, creando planes de estudio y atractivos para los jóvenes con ayuda de la Secretaria de Educación. Se seguirán con el Goya Cumbia y el Goya Rock.

Dirección de Concejos vecinales: Como lo he dicho siempre, las comisiones vecinales de la ciudad cumplen un rol fundamental para este equipo Municipal, por ello se continuará trabajando de igual manera como lo veníamos haciendo, dándole representación a los vecinos a través de sus Comisiones Barriales, logrando de esta manera un nexo fortalecido con la Municipalidad, donde se seguirá asistiendo las necesidades de cada sector para dar mejores respuestas. Actualmente ya hemos iniciado las audiencias del ejecutivo Municipal con las Comisiones vecinales en sus propias sedes.

Dirección de Prensa: tiene proyectado continuar con el acompañamiento de espectáculos públicos, masivos y de interés general, así como también la publicidad de Actos de la gestión municipal, trabajando en acompañamiento de la Coordinación de Comunicación 4.0., este último nos ha permitido adecuarnos a las



nuevas formas de comunicar, modernizando de esta manera el área de comunicación.

Coordinación de Comunicación Digital 4.0: hoy acerca la información real al minuto de todas las actividades gubernamentales a través de las herramientas digitales más usadas (Instagram, Facebook y Twitter) visualizando para la ciudadanía todo lo realizado por la Gestión Municipal.

Centro de Monitoreo: hoy la ciudad cuenta con más de 100 cámaras colocadas y en funcionamiento y se está trabajando en un convenio con la posibilidad de agregar otras 50 cámaras más.

Dirección de Recursos Humanos: con la novedad del reciente nuevo aumento de sueldo a los empleados municipales, se seguirá fortaleciendo el salario del trabajador y se continuará con los proyectos de capacitación al personal.

El Recurso Humano es un actor fundamental en el buen desempeño de la gestión municipal y se hará principal hincapié en mejorar las condiciones de ingreso y capacitación.

Coordinación de Espacios Culturales: viene trabajando en el embellecimiento de la ciudad, no solo en el adornado de calles con planteros florales y colocación de faroles, sino también en proyectos innovadores para generar y renovar espacios que tengan atractivos turísticos, entre ellos la ampliación de la costanera, estación de los Niños, Playa el Ingá y Costa Surubí, todo ello trabajado y articulando con la Secretaría de Obras Públicas y la Subsecretaría de Planeamiento.

Coordinación de Movilidad Urbana Sostenible: con esta área venimos trabajando en un plan urbanístico que nos permitirá mejorar notablemente el transitar diario de todos los ciudadanos, con la inclusión de bicisendas, peatonales y lugares de esparcimiento con reducción de móviles de mediano y gran porte.

SECRETARIA DE HACIENDA.

En el transcurso de estos años, dentro del equipo de la Municipalidad se ha podido conformar un equipo económico ágil y sólido el que nos permitió que la administración pueda estar al día con el pago corriente de gastos, no tener deudas, generar políticas de recaudación que alentaron el pago de impuestos y una POLITICA SALARIAL que ha mejorado el salario del empleado municipal en un 60% promedio (esto muy por encima de lo que marcó el IPC para el 2021, que fue del 50.9%), acompañado esto con el pago del plus y los bonos municipales en fechas trascendentes sin la necesidad de recurrir a endeudamientos con ninguna entidad crediticia.

Este equipo, en materia de transparencia fiscal y difusión de los actos de gobierno, continuó con la publicación trimestral de la ejecución presupuestaria en el sitio web de la Municipalidad; asimismo, dio continuidad al cumplimiento del acuerdo de Responsabilidad Fiscal con la Provincia.

En lo que se refiere a Ingresos, se ha consolidado el ascenso de la participación de los provenientes de origen municipal respecto del total de recursos. En efecto, al igual que el año anterior, los aportes que realizan los vecinos de Goya por medio del pago de tasas e impuestos se mantuvieron en segundo lugar.

La estructura de ingresos durante el año pasado quedó expresada de la siguiente manera: 63% por ingresos de origen federal, 22% por ingresos propios municipales y un 15% provenientes del estado provincial.

Los estímulos a los buenos contribuyentes, las facilidades que se otorgaron a través de medios de pagos más ágiles y la confianza que despertó en la comunidad la gestión municipal ayudaron a sostener esta posición de privilegio que ocupan los ingresos propios.



Estimamos que el fortalecimiento de la cultura tributaria se irá logrando con la masificación de la utilización de los medios electrónicos de pago y los estímulos a los contribuyentes cumplidores a través de importantes descuentos por estar al día con sus obligaciones tributarias municipales y la premiación con sorteos que constituyeron una importante novedad para nuestra ciudad.

A través de la utilización de las herramientas de la Ley de Administración Financiera como Concursos de Precios, Licitación Públicas y Privadas (todas ellas utilizadas durante el 2021) nos hemos asegurado que el municipio pueda acceder a los mejores precios posibles del mercado, tanto para la adquisición de bienes como en la contratación de servicios.

Todo esto me ha llevado a confirmar el equipo económico para dar continuidad a lo realizado durante el 2021 en esta nueva etapa ya iniciada.

En este año 2022, se harán todos los esfuerzos posibles para continuar en esa senda. Para ello se necesitará de la colaboración de todas las dependencias y órganos que componen el Estado Municipal ya que su financiamiento depende en su totalidad de la misma fuente de ingresos. Se requerirá del máximo nivel de austeridad posible, teniendo en cuenta que la situación general de la economía del país no permite la distracción de recursos en erogaciones que no sean consideradas imprescindibles.

Esto, nos ha permitido que en el mes de Febrero de 2022 hayamos podido aumentar sobre el básico el 10% del salario del empleado Municipal. (planta y contratados).

Así también para el mes de Marzo de 2022, realizaremos una nueva mejora salarial del 10% del sueldo de plantas y contratados, significando esto un acumulado en aumento salarial del 21%.

En lo que respecta al personal precarizado por día, a partir del 2 de

Marzo del corriente año la jornada pasará a ser de \$ 900,00.

Y teniendo en cuenta el inicio de clases, como Ayuda Escolar, estaremos otorgando un bono Escolar de: \$ 6.500,00 (plantas y contratados) y un Bono Estimulo por familia para Expedientes y por días de \$ 4.000,00.

Es de público conocimiento las quemas de innumerables hectáreas de campo, arboledas, bosques y la pérdida de nuestra fauna en estos últimos dos meses. La lluvia nos ha traído un cierto alivio, pero debemos seguir en alerta, la lucha contra el fuego no ha terminado.

Como Intendente Municipal quiero hacer un reconocimiento a todos los que de alguna u otra manera han colaborado con este arduo trabajo que debimos realizar junto a nuestro Gobierno Provincial. La SOLIDARIDAD que se ha vivido en este tiempo no tiene palabras. Creo que debemos hacer un gran reconocimiento a nuestros Bomberos Voluntarios de la ciudad, a las Fuerzas de Seguridad y un agradecimiento enorme a todas las Provincias que desinteresadamente vinieron con sus brigadistas y bomberos a darnos una mano.

En el 2022 que estamos iniciando, deseamos que la Fiesta Nacional del Surubí se a una realidad. Que la cuadragésima quinta edición sea la fiesta del REENCUENTRO y que Goya convoque a pescadores, vecinos y turistas para poder disfrutar del mundial de pesca.

Este será un año especial con muchos desafíos, debemos transitarlo trabajando juntos, articulando acciones con el objetivo de contribuir con el bienestar de nuestros vecinos de zona rural y la ciudad.

Para finalizar Sres. Concejales, quiero expresarles que ESTOY CONVENCIDO, que solo podremos tomar la posta y darle continuidad a este proyecto político si tenemos bien en claro, que debemos hacerlo con un gran compromiso social, con



honestidad y austeridad, estando cerca del que más nos necesita y, sobre todo, ESCUCHANDO y DIALOGANDO. Por ello, y a pesar de las diferencias, los convoco a todos a seguir esta línea de trabajo que nos permitirá iniciar esta nueva etapa, con un cambio generacional que se viene

dando en los distintos ámbitos sociales, culturales, deportivos,

educativos, empresariales y políticos no solo de la ciudad, sino también de la Provincia y el País.

¡MUCHAS GRACIAS A TODOS!

DEJO ASÍ ABIERTO EL PERIODO DE SESIONES ORDINARIAS DEL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE.

AMAD ENTRENA PENSANDO EN DOS RIVALES

El jueves como local ante Sarmiento y el domingo en territorio Belgraniano enfrenta a San Martín curuzucuateño.



Este jueves, por la sexta fecha de la Liga Federal, el Verde recibe al conjunto chaqueño. Será el último de local de esta serie de tres consecutivos, y el domingo tendrá un nuevo compromiso.

Luego del muy buen triunfo obtenido ante Acción el pasado jueves, el plantel goyano dispuso de dos días libres y desde el domingo está entrenando pensando en la doble

fecha que se le viene este fin de semana, la primera en esta temporada, ya que el jueves recibe al Decano y el sábado viaja a Curuzú Cuatiá para visitar al Santo, el

clásico quizás en esta liga.

Tras unos movimientos de regeneración, el domingo por la

noche dio inicio el Verde la semana, una semana que será breve pero intensa buscando llegar de la mejor manera a los dos partidos. Por ello ayer lunes, los movimientos ya fueron más intensos, con una sesión de gimnasio por la mañana y ya por la noche en su estadio una práctica de básquet donde el entrenador goyano ya empezó a trabajar los sistemas de juego para enfrentarse con los chaqueños.

Las practicas continuaran hasta el jueves por la mañana, con el scouting pre partido, y luego del juego ante el prócer de Resistencia, el viernes volverán a entrenar pensando en San Martín, ya que viajaran hacia el interior provincial el sábado por la tarde, en principio.



TELÉFONOS ÚTILES

LINEAS	AREA	DIRECCION
421041	Pro.De.Go	José Gomez 2000
421329	Guardia- Transito	Terminal Goya
423520	Sria.HCD	Colón 608
423526	HCD: Bloque ELI	Colón 608
424535	Dirección de Deportes	J.E.Martinez
425184	Tesorería	Colón 608
430798	Taller Municipal	Av.Sarmiento 936
431377	Informes- Sria.Obras y Serv.	España 374
431414	Teatro Municipal	J.E.Martinez 365
431762	Dirección de Turismo	Jose Gomez 953
432665	Oficina Cementerio	Colón 608
432667	Radio Ciudad	Colón 608
432672	Intendencia	Colón 608
432673	Dirección de Prensa	Colón 608
432679	HCD: Bloque U.C.R	Colón 60
432680	Vice-Intendencia	Colón 608
432683	Dirección de Empleo	Av.Neustad 110
432692	Dirección de Transito	Primeros Concejales 256
432696	Inspección General	Jose Gomez 953
433175	Centro de Monitoreo	Jose Gomez 997
433213	Dirección Promoción Social	San Martin 567
434432	SubSria.Planeamiento	Colón 608
434436	Dirección de Suministro	Colón 608
434437	Cic Norte	Av.Leandro Allen(Entre Esquina y Bella vista)
434438	Intendencia	Colón 608
434439	Cic Sur	Caá Guazú 3191
434470	Dirección de Producción	Cabral 387
434700	A.P.S	San Martin 557



Goya Ciudad

Director de Prensa Municipal
Alejandro Medina